



1 ч 05 мин

В ЦЯЛА ГРУПА  
В МАЛКИ ГРУПИ

## ОПИСАНИЕ

Ценностите формират основна част от работата в гражданското общество. Те ви мотивират и влияят върху начина, по който действате. Понякога обаче, когато става въпрос за решаване на вътрешни проблеми в дадена организация, именно ценностите не получават достатъчно внимание. Става така, че проблемите, свързани с общите за организацията ценности, на практика се подминават. U-методът ви помага да разрешавате всички затруднения, свързани с ценностите, принципите и перспективите, които движат вашата организация.



## ПОДГОТОВКА

Прегледайте вашите общи разбирания или първо изпълнете **Как да съградим обща основа на разбирателство (42)**. Запознайте се с Процедура U (29).



## МАТЕРИАЛИ

- Флипчарт
- Маркери



## ИНСТРУМЕНТИ

- Карта с метод:  
Как да съградим обща основа на разбирателство (42)
- Допълнителен материал:  
Процедура U (29)



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ



ЦЕННОСТИ

**СТЪПКА 1 В МАЛКИ ГРУПИ:**

Изберете едно предизвикателство, върху което бихте искали да поработите (напр. процеси на вземане на решения). Спомнете си 2-3 преживявания, свързани с това предизвикателство, които сте имали в организацията. **[20 мин]**

**СТЪПКА 2** Опитайте се да разберете по-добре контекста на проблема. Кой е участвал и какви роли са имали тези лица? Има ли повтарящи се модели на поведение? **[20 мин]**

**СТЪПКА 3 В ЦЯЛА ГРУПА:**

Върнете се към установените от вас базови общи разбирания. **[10 мин]**  
Кои ценности и принципи са релевантни или важни за този проблем? Действа ли се спрямо ценностите, които сте определили като ключови за организацията? Формулирайте нови модели (напр. нови начини за вземане на решения): Как би трябвало да изглеждат новите роли в идеалния случай?

**СТЪПКА 4** Определете следващи стъпки, чрез които да приложите тези нови идеи в бъдеще. **[15 мин]**